

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|------------------|-------|------------|
| 事業所名 | Cocco Neil | 事業所番号 | 1212102386 |
| 住所 | 柏市西原1-4-3 新川ビル1階 | 管理者名 | 日下 裕一 |
| 電話番号 | 047-138-5156 | 対象年度 | 令和6年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：合同会社サインポスト 実施日程：通年実施</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要： 農作物の生産活動を実施。年間を通し苗、種の植え付け、草取り、水やり、農薬散布、収穫等を実施 利用者数： 作業内容によって異なりますが、約11名</p> | <p><活動の様子></p>   |
| <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：地域貢献と社会経済活動への参加 利用者のデジタルデトックスを促進 障害者の対しての理解促進。 地域にとってのメリット：地域野菜の地産地消、地域経済の活性化 地域農家の高齢化に伴う人で不足の解消 対象者にとってのメリット：多角的な成長促進・情操教育にも繋がる</p> | |
| <p><成果></p> <p>実施した結果：近隣農家からも施設外就労の依頼を受ける事に繋がった。また、農作業を実施する事で利用者さんのモチベーション向上とコミュニケーション能力の向上に繋がった。自分で考え動く癖が付き達成感や自信を得ることができた。 課題点：夏場や冬場等の気温が答える時期に対する利用者さんの負担を軽減するためスタッフの体制を見直し、対応強化に努める。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価

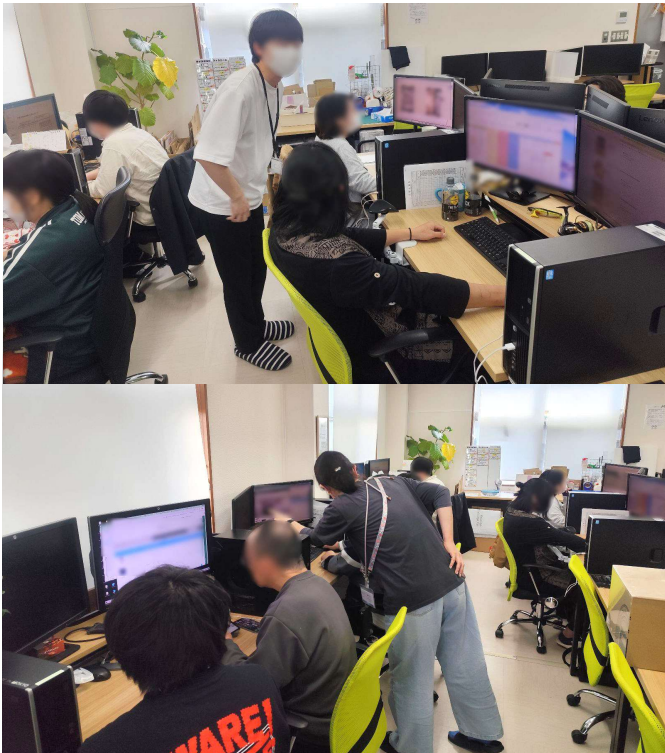
農園の作業は繁忙期と閑散期があり、作業時間の調整等スタッフの皆さんが臨機応変に対応して下さいるので大変助かりました。
夏は暑く、冬は寒い作業環境の中、職業指導員の指導の下、丁寧に作業をして頂けるので安心してお任せすることができました。
農園が順調に運営出来ているのも皆様のお力添えによるところも非常に大きく心から感謝しております。
今後とも宜しく願い致しますとともに皆様の益々のご健勝をお祈り申し上げます。

| | | | |
|--------|------------|------|--------|
| 連携先企業名 | 合同会社レヴェランス | 担当者名 | 桜井 幸太郎 |
|--------|------------|------|--------|

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|------------------|-------|------------|
| 事業所名 | Cocco Neil. | 事業所番号 | 1212102386 |
| 住所 | 柏市西原1-4-3 新川ビル1階 | 管理者名 | 日下 裕一 |
| 電話番号 | 047-138-5156 | 対象年度 | 令和6年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：Cocco Neil. 事業所内 実施日程：2025/01/04～2024/03/31 概要：【話の伝え方や勤怠について】</p> <ul style="list-style-type: none">・ビジネスマナーの必要性と意味・ロールプレイング <p>参加者：12名</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <p>社会人としてどのように話をしたら相手に伝わるのか、理解をしてもらえるのかということ学ぶ。 急に仕事を休まなければならない時、なぜ連絡が必要なのか社会人としての基本的なルールを学ぶ。</p> | |
| <p><成果></p> <p>利用者だけでなくスタッフも交え、ロールプレイングモデルで実施する事により、相手への伝え方・言葉遣いを細かに指導することが出来、マナーやルールを学ぶことで配慮する気持ちと連絡の必要性に理解を深めることができた。</p> | |

連携先の企業や事業所等の意見または評価

| | |
|--|------------------|
| <p>研修を実施した事により、業務に対する意識や責任感の向上が図ることが出来た。 また、従事者が的確な連絡手段やタイミングを学ぶ事ができたと思います。 一般就労を目指すためには、社会人としてどのようなことを身に付けてなければならないのかということを理解していた様子でした。社会人として最低限のマナーを覚えることが大切なので、定期的な研修やロールプレイングが必要だと感じました。</p> | |
| 連携先企業（担当者） | 合同会社レヴェランス 桜井幸太郎 |

利用者からの意見・評価

| |
|--|
| <p>可能な限り早めの連絡をする事が重要 連絡手段について、事前に打ち合わせが必要であると感じた。 明確な事由を単刀直入に伝える。</p> <p>遅刻や欠勤が他の人や組織に与える影響を理解し、謝罪の意を表明することも大事だと思った。</p> |
|--|